



2023 年度 ESG 报告



适新科技（苏州）有限公司

地址：中国江苏省苏州市吴中经济开发区天灵路 16 号

电话：(86) 512 6565 6111

邮箱：enquiry@seksun.com.cn

适新科技（苏州）有限公司



SEKSUN



安洁集团
ANJIE GROUP



SEKSUN

适新科技(苏州)有限公司

天昊楼
Tianhao Bldg.

16

目录

关于本报告		06
总经理致辞		07
01 走进适新科技	公司简介	11
	企业文化	11
	主营业务	12
	五大核心能力	12
	发展历程	13
	2023·关键绩效	14
	可持续发展荣誉	14
02 卓越治理，创造价值	公司治理	17
	ESG 管治	21
03 匠心品质，共筑成长	科技创新	25
	质量管理	29
	客户服务	31
	负责任供应链	32
04 绿动未来，低碳前行	应对气候变化	37
	环境管理	38
	资源能源管理	38
	废弃物与污染物管理	39
	生物多样性	42
	绿色文化	42
05 和谐共生，社会福祉	员工权益保护	45
	薪酬与福利	48
	员工职业发展	49
	员工关怀	52
	安全生产	54
	职业健康安全	57
	社区发展	60
未来展望		60
GRI 指标索引		63
意见反馈		66

关于本报告

本报告是适新科技（苏州）有限公司（“适新科技”“公司”“我们”）发布的首份环境、社会及管治（简称“ESG”）报告，今后计划每年发布一次。本报告披露了公司 2023 年适新科技在履行对客户、合作伙伴、环境、员工和社会等方面的可持续发展理念、实践、绩效、以及未来展望，期望能与各利益相关方进行诚恳的交流，今后能在可持续发展工作上取得更长足的进步。

■时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为保持信息的完整性，对部分内容进行了追溯和延展，部分信息超出该范围，并在报告正文中加以详细说明。

■报告范围

本报告范围为适新科技（苏州）有限公司，与财务报告披露范围一致。

■称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“适新科技（苏州）有限公司”以“适新科技”“公司”“我们”表示。

■数据来源及可靠性声明

本报告的资料和案例主要来源于公司正式档案、统计报告与财务报告，并已通过公司高层审核，公司高层领导对报告真实性、准确性负责。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

■报告依据

本报告所披露的内容参照全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）标准披露。

■货币单位

本报告中所包含的货币单位如无特殊说明均为人民币。

■报告获取

本报告提供中文版本供读者参阅。您可在公司官网：www.seksun.com.cn 获得电子版报告。

总经理致辞

面对当前错综复杂的全球环境，我们认识到环境、社会和治理（ESG）标准对于企业的长期可持续发展至关重要。作为一家具有强烈责任感的企业，我们致力于在追求经济利益的同时，确保对环境保护、社会责任和公司治理的承诺。为此，我们正积极将 ESG 理念整合到我们的公司运营和相关管理体系中。

在治理方面，我们致力于规范运营，确保企业健康稳定成长。我们已构建健全的运营管理架构，强化内部控制与风险评估机制，以提升企业运作的透明度

和合规性，促进公司持续发展和长远利益。

在环境保护方面，我们致力于降低制程中的温室气体排放和废物产生，促进绿色制造。在 2024 年初我们通过能源管理体系认证，在双碳政策的引领下，我们积极地进行 CDP 披露。此外，我们还推广环保办公实践，为公司的可持续发展作出贡献。

在社会方面，我们始终坚持以人为本的原则，深切关注员工的福利和社区的全面发展。致力于营造一个安全、健康、充满活力

的工作环境，为员工提供平等的职业发展机会，并通过持续的教育培训计划，促进员工个人成长与职业提升。同时，我们积极参与并推动社会公益事业，通过各种形式的慈善活动、志愿服务项目，为弱势群体提供帮助和支持，促进社会公平与包容。

未来，我们将秉持可持续发展的长期战略思维，把 ESG 理念贯彻到公司日常经营，与供应链上下游企业一起共同推动科技进步和社会发展。





走进 适新科技

公司简介

适新科技（苏州）有限公司成立于1996年12月31日，注册资本7,704.38万美元，隶属于安洁集团，主要从事精密金属零部件的研发和生产。自成立以来已发展成为以金属冲压、工模、精密机械加工和电子装配为主营业务的行业领跑者，可以在金属精密零件领域，为计算机硬盘、汽车（含新能源汽车）、智能手机等领域的客户提供冷拉伸、冲压、精密车铣加工、表面后处理及精密模具设计制造等服务，并且具备自行开发自动化制造、检测的整体方案的能力。

公司拥有国家级专精特新小巨人、江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省高新技术企业、两化融合评定企业、江苏省五星级上云企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省外资总部企业等荣誉资质，以及ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、QC 080000等质量与环境管理体系认证，公司还积极推行并遵守《责任商业联盟行为准则》，建立了涵盖该守则全部要素的管理体系。

公司成立于

1996年12月31日

注册资本

7,704.38 万美元

企业文化



主营业务

硬盘	汽车相关	消费电子	其他
<ul style="list-style-type: none"> • 上盖组件 • 夹盘 • 分离板 	<ul style="list-style-type: none"> • 电控单元盖板 • 电池系统金属部件 • 金属部件总成 • 变流器 • 汽车多媒体 • 辅助驾驶 	<ul style="list-style-type: none"> • 键盘支架 • 触摸板支架 • 铰链 	<ul style="list-style-type: none"> • 电缆插座 • 外壳组板 • 咖啡机金属部件

五大核心能力

公司充分利用我们在五大核心能力技术方面的优势，为客户提供最优应用方案并节约成本提高效率。

精密模具设计与制造

我们可自行设计开发及制造各类不同要求的精密模具，如精密连续模 / 模内机械手传递模具等。

精密冲压

我们拥有多种型号的精密冲床，可用于对 0.07~5.0mm 不同料厚，50~1600 吨不同要求产品的裁切、折弯、拉伸等生产，实现高精度、高品质、高效率的冲压。

精密 CNC 加工

我们可为客户提供高精度及异形曲面外观金属件的加工解决方案。我们拥有 4~4.5 轴的高速数控铣削及车削机加工能力，可以为客户提供各类高精度及异形曲面外观件。

自动化制造

生产全面自动化是客户需求和社会发展的必然趋势，我们拥有专业的自动化研发团队，可设计开发各类生产加工、点胶、焊接、装配、检测与试验的自动化设备及生产线。

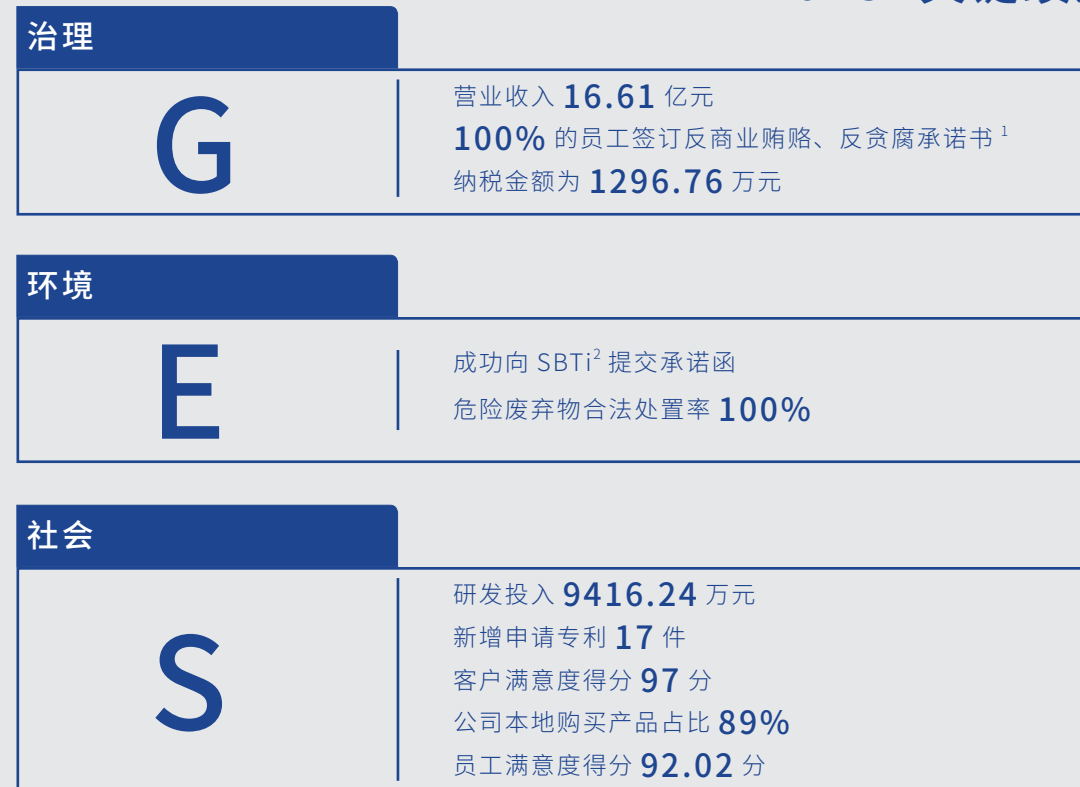
表面处理

我们为客户提供不同类型的表面处理服务，如除油清洗、钝化、阳极氧化、电镀等。

发展历程



2023·关键绩效



可持续发展荣誉

荣誉 / 奖励名称	颁发机构	获奖时间
苏州市企业技术中心	苏州市工信局	2020.02
苏州市示范智能车间认定	苏州市工信局	2020.09
江苏省企业技术中心	江苏省工信厅	2021.11
高新技术企业认定（复审）	江苏省科技厅	2021.11
江苏省五星级上云企业	江苏省工信厅	2022.05
吴中区 2021 年度“绿色发展引领企业”	吴中区工信局	2022.07
苏州市工程技术研究中心	苏州市科技局	2022.11
江苏省专精特新中小企业	江苏省工信厅	2022.12
苏州市外资总部企业	苏州市商务局	2022.12
吴中区 2022 年度亩均效益十强企业	吴中区政府	2023.02
江苏省五星级上云企业	江苏省工信厅	2023.06
国家级专精特新小巨人企业	江苏省工信厅	2023.07
江苏省工程技术研究中心	江苏省科技厅	2023.08
江苏省跨国公司地区总部	江苏省商务厅	2023.11
苏州市 3A 级绿色工厂	苏州市工信局	2023.12
苏州市劳动保障 5A 级信誉单位	苏州市社保局	2023.12
吴中经济技术开发区 2023 年度“优秀开放型企业”	吴中区政府	2024.03

¹ 生产操作人员不参与签订 ² 2023 年开展相关工作，于 2024 年完成



卓越治理
创造价值

公司治理

公司不断加强治理水平，通过持续优化与完善治理架构，确保决策的科学性与高效性。我们持续明确各级管理职责，以提升企业整体运营效率和风险管理能力。同时，我们积极倡导透明化管理，加强信息披露，保障所有利益相关方的合法权益，共同推动公司长期稳健发展。

治理架构

公司治理层的核心角色由董事长和总经理共同担当。董事长作为公司治理的引领者，负责确保公司战略方向的正确性与可持续发展；总经理作为执行的核心，专注于运营管理的精细化与效率提升。二者协同合作，共同推动公司治理结构的优化，确保公司决策的科学性、透明度和执行力，以实现公司长期价值的最大化，共同促进公司的稳健发展与持续繁荣。

2021 年营业收入（亿元）

12.87

2022 年营业收入（亿元）

15.06

2023 年营业收入（亿元）

16.61

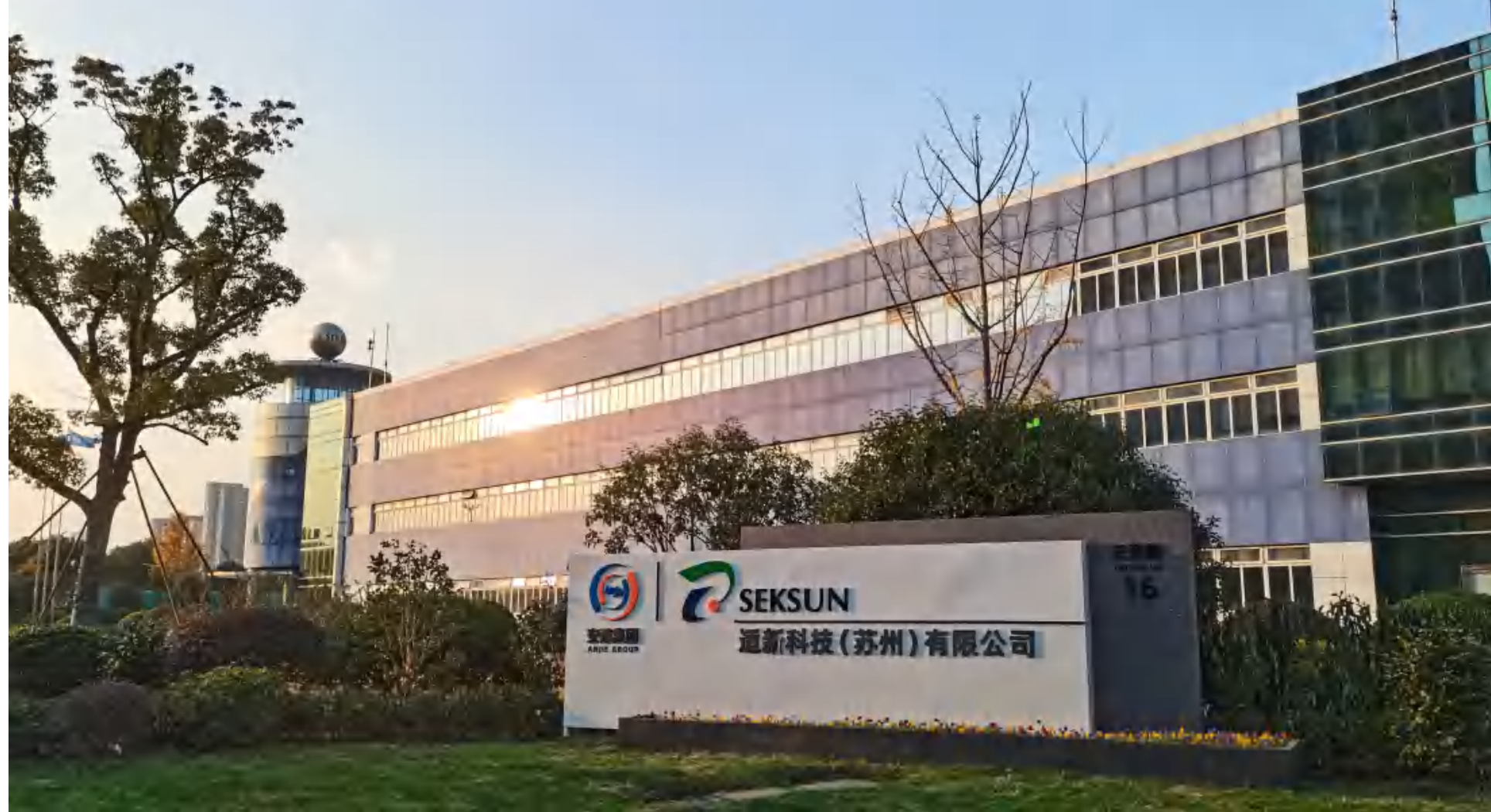
商业道德与反贪污

适新科技在“诚信经营，廉洁守法”的道德方针的引领下，始终遵守最高的商业道德标准，坚决反对任何形式的贪污腐败行为，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

适新科技承诺

严格遵守商业道德规范，确保无不正当收益，保护供需双方的知识产权，注重隐私。

公司坚决反对并严格禁止任何形式的不正当竞争行为，我们参与全球竞争是基于价格、质量和服务的基础上，不得为招揽生意而采取不道德或非法的行为。公司鼓励员工积极申报利益冲突，员工有任何需要申报的利益冲突，可以填写利益冲突申报表提交给人力资源部门进行存档记录。



我们鼓励员工勇于举报任何违反商业道德或贪污腐败的行为，并设立专门的渠道保护举报人的合法权益，确保这些声音能被听到并得到妥善处理。公司商业贿赂行为举报邮箱：jiandu@seksun.com.cn。2023 年，公司未发生与腐败有关的违规事件，未有针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

截至 2023 年 12 月 31 日，公司员工 100% 签订反商业贿赂、反贪污承诺书³。



公司致力于开展供应商廉洁管理工作，确保采购过程的公平、公正与透明，坚决防范和制止任何形式的腐败与贿赂行为。我们秉持诚信合作的原则，要求所有供应商共同遵守廉洁规定，签署《廉洁协议》，维护良好的商业道德风尚，共同营造一个清正廉洁、健康有序的经营环境。截至 2023 年底，A、B 类供应商签署廉洁协议比率为 100%⁴。

³ 生产操作人员不涉及签订此项承诺书

⁴ A、B 类供应商定义见下文负责供应链章节。

合规与风险管理

公司始终严格遵守《公司法》等相关法律法规，秉持诚信经营的原则，确保企业合规运营。我们制定多项风险管理的程序文件，以识别和业务经营有关的法律合规性、环境、健康与安全以及劳工实践和道德的风险，并确定每项风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，控制已识别的风险并确保合规。同时，公司与第三方专业律所开展长期合作，更准确地把握法律法规要求，有效规避法律风险，确保公司各项业务在合法合规的轨道上稳健前行。2023年，公司未发生重大违规事件导致的罚款或非经济处罚事件。

公司积极构建完善的税务管理体系，设立 CFO 首席财务官统筹管理公司税务工作，下设境外高级经理、境内经理，分别负责相应的税务工作。通过定期培训提升财务团队的税法知识与业务能力，确保所有税务申报、缴纳及筹划活动均严格遵循国家税收法律法规。我们加强与税务机关的沟通与合作，保持信息透明，及时响应税务要求，主动规避税务风险。此外，我们还聘请了专业的第三方审计机构并出具审计报告，确保企业财务报告的准确性、合规性和透明度。

公司人员可通过总经理信箱，或与部门领导直接沟通，反映发现的有关于税务合规的问题。2023年，公司纳税金额为 12967617.58 元。

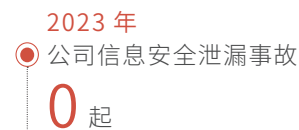


信息安全

公司高度重视信息安全保护工作，对外严格保护客户信息，确保客户数据的安全与保密，维护客户权益；对内则致力于保护员工隐私，营造安全、可信的工作环境。我们采取先进的信息安全技术和严格的管理措施，全面加强信息安全防护，以防止信息泄露、滥用或不当访问，确保公司及所有利益相关方的信息安全。2023年，公司未发生信息安全泄漏事故。

公司制定《信息安全控制程序》，由公司信息技术部统筹开展信息安全工作，并对部门引入设备或技术、信息安全风险识别和处理以及相关培训都做了规定。公司要求除生产作业类员工外，其他员工都签署保密协议，规定了员工不得泄漏公司产品信息、专业技术、经营信息、财务信息等。

公司制定《员工个人信息保护管理程序》，明确禁止任何人以任何形式泄漏员工的个人信息。在员工招聘、日常管理过程中，不得要求员工提供与工作无关的个人信息，公司不得随意向第三方透露员工信息。公司指派专人保管承载个人信息的文件，如档案、应聘资料、简历等，做好借阅登记。员工可对公司内任何违规泄漏个人信息的不良行为进行沟通、投诉和建议，公司对投诉者信息及举报内容给予保密。



近三年信息安全举措（部分）与成效

增加一台核心交换机

内部网络系统更加稳健，避免核心网络单节点故障，增强容灾能力

新增 Veeam 备份系统

针对超融合平台重要业务虚拟机进行备份，增强容灾能力

杀毒软件更换为 360EPP 终端安全管理平台

加强客户端管理（杀毒、查漏、补丁更新、客户端合规管控）

升级、扩容数据防泄密系统

通过文件加密、截屏控制、打印控制、浮水印控制等，对重要文件、数据进行全方位管控

邮件网关

减少垃圾、钓鱼、诈骗邮件

服务器部署 SSL 证书

关键业务如 OA、爱数文档云系统都通过 https 方式访问，比 http 更加安全

ESG 管治

适新科技开展 ESG 管治，努力将环境、社会和治理因素全面融入企业战略与日常运营中，以促进可持续发展。在“尊重人权、廉洁诚信、节能减排、绿色环保、健康安全、持续发展”的环境、社会和治理方针下，我们不断完善 ESG 管治体系，加强信息披露与透明度，推动利益相关方的广泛参与，共同迈向更加绿色、和谐与可持续的未来。

公司通过 RBA (Responsible Business Alliance, 责任商业联盟) 认证，标志着我们在社会责任、环境保护和劳工权益等方面达到了国际认可的高标准。



利益相关方交流

公司积极开展利益相关方识别工作，深入理解并明确各利益相关方的诉求与期望。我们积极建立有效的沟通机制，确保能够及时、准确地了解各利益相关方的需求和关切，并在此基础上积极制定和实施相应的策略和措施。我们承诺，将秉持开放、合作的态度，积极回应利益相关方的合理诉求，共同推动公司的可持续发展，实现共赢的未来。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 企业管治 商业道德 合规及风险管理 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 不断完善企业治理 依法合规运营 主动接受监督检查 按时合法纳税
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 隐私安全 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 提升产品质量 保障客户图纸、技术等信息安全 开展满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业安全健康 基本权益保障 职业发展 减轻工作压力 	<ul style="list-style-type: none"> 全方位健康安全保障 按时发放薪资 提供各类培训 组织开展多样活动 改善工作环境

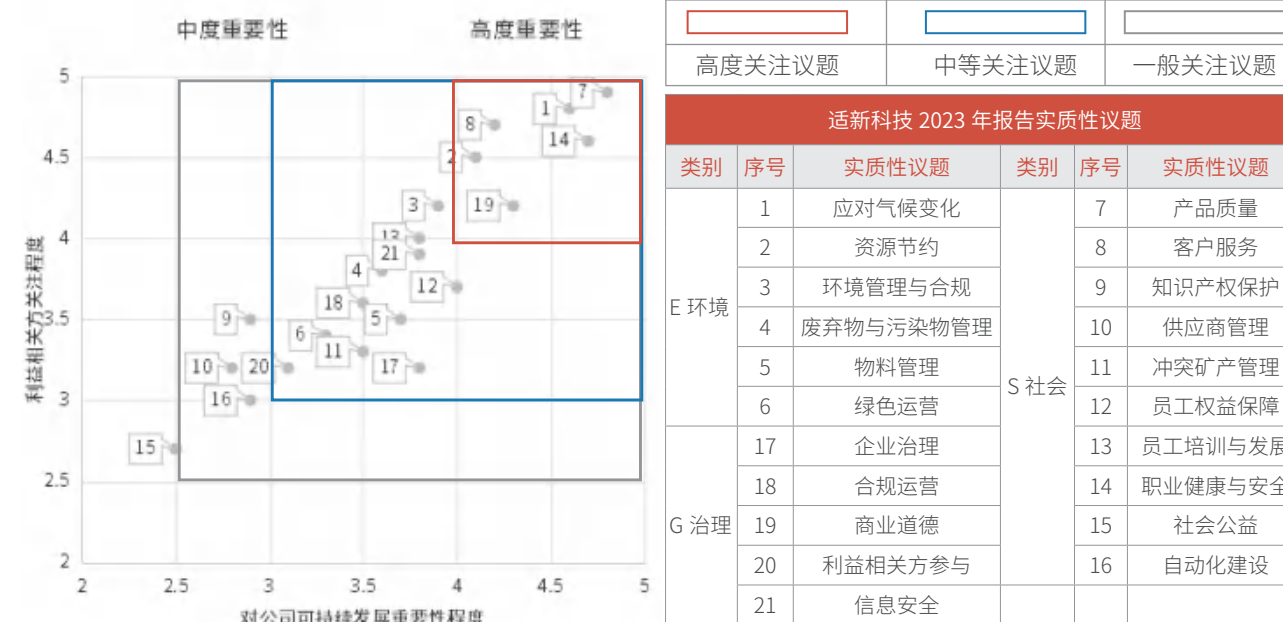
主要利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平采购 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 遵守合同要求 积极与供应商开展交流沟通
社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 组织公益活动
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 带动行业共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业协会 参与行业活动

实质性议题分析

公司积极致力于开展 ESG 实质性议题的识别工作，通过深入的调研与讨论，全面评估各议题对公司可持续发展的影响及重要性。在此基础上，我们科学确定 ESG 实质性议题矩阵，以指导公司在环境保护、社会责任和企业治理方面的战略规划和行动实施，确保公司在追求经济效益的同时，实现环境友好、社会和谐与治理完善的共赢发展。

在确定本次报告的实质性议题过程中，公司深入分析了国家战略方针、行业特点、利益相关方关注点，结合公司实际情况，最终选择了 21 个对我们实现可持续发展目标影响最大的议题。

我们采取定性和定量相结合的方式，从“利益相关方关注度”及“对公司可持续发展的重要性程度”两个维度对议题进行重要性分析，参考公司内部讨论结果及第三方专业机构建议，对议题赋予分值，做出优先级排序，构成了实质性议题矩阵，梳理出需要高度关注、中等关注及一般关注的三类议题，并重点回应最高关注级别的议题，即应对气候变化、资源节约、产品质量、客户服务、职业健康安全、商业道德。





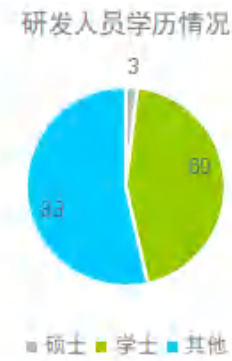
匠心品质
共筑成长

科技创新

公司持续开展科技创新工作，不断加大对研发领域的投入，鼓励员工勇于探索未知。2023年，公司研发投入94162352.12元，占营业收入5.67%。公司共有研发人员144人，占员工总人数的22.93%，为公司科技创新工作提供了强有力的保障。

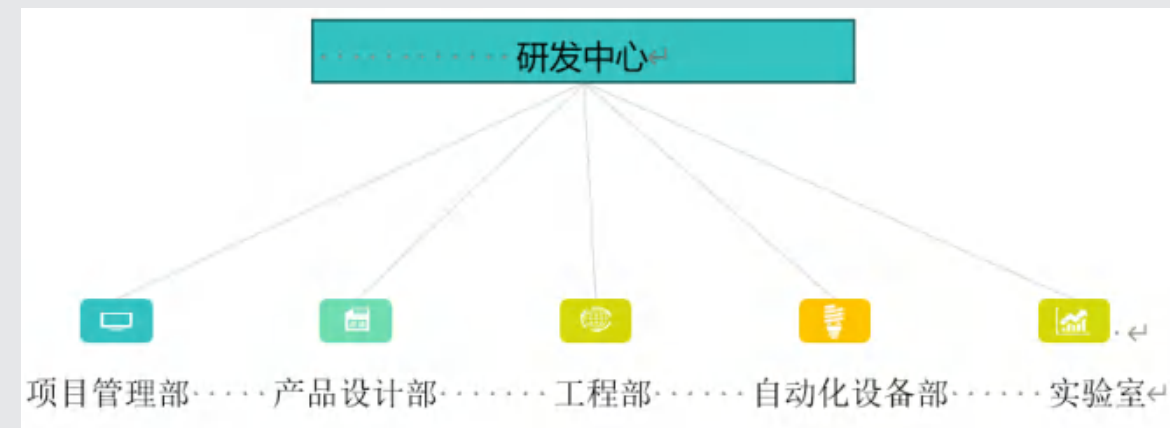
2023年
公司研发投入
9,416.23万元
占营业收入
5.67%

2023年
公司共有研发人员
144人
占营业收入
22.93%



研发能力

我们搭建研发组织架构，研发中心统一负责管理公司研发创新工作，下属项目管理部、产品设计部、工程部、自动化设备部、实验室，共同高质量完成各项设计开发工作。我们制定《科研成果转化激励奖励制度》，调动公司不同岗位人员参与科技成果创新及转化的积极性，获得各级科技成果荣誉时，对科技成果获得者或获奖团队给予奖金奖励。



我们不断提升实验室专业检测能力，研发中心实验室于1998年成立，拥有9名训练有素的专业人员。实验室的测试能力已覆盖电子、汽车、新能源、储能等多个行业，凭借人才、设备和技术优势，用一流的检测能力助力提升产品品质，给客户以更优质的体验。目前实验室包含机械领域的局部腐蚀试验、腐蚀与环境模拟试验、金属材料及制品（机械性能）、金属材料及制品（微观结构）、粉末及微纳米材料，以及化学测量仪器领域的质谱分析仪器、光谱（光度）分析仪器、金属与合金、热化学分析仪器（含热物性）、气体、烟尘、颗粒度分析仪器等。

实验室主要试验项目



自动化技术

公司不断提升设备、产线自动化水平，以优化生产流程、提高生产效率、降低人力成本，并确保产品质量与稳定性。

Damper 贴装上料机

将 Diecut 纸标签放置指定工装，由机械手代替人工完成金属 Damper 吸取拾放、压合零件拾放等工序。



自动化烘烤冷却下料

将经过 OVEN 烘箱的零件推进冷却下料机，用蜘蛛手和相机识别分类进行自动化下料、摆 Tray。



冲压平片自动收料机

将冲压后的零件放入 Tray 内，自动摆盘装箱。可用于平片外形的零件。



冲压收料捆扎设备

将冲压后的零件自动收料，堆叠，并按要求在零件之间放置隔板，进行捆扎。



收料机

将冲压后的零件进行堆叠，方便人工收取。



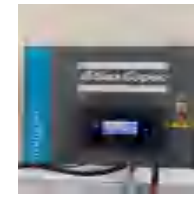
铆钉送料自动化

能将零件自动植入铆钉，通过机械手拿取已植入铆钉的产品给冲床模具进行铆接，铆接完后机械手下料。



空压机智能化控制系统

目前企业配备 11 台空压机，采用集中智能化控制，通过智能化加卸载，有效地减少空载损耗。



知识产权管理

公司作为金属加工公司，非常重视并积极开展知识产权管理工作。我们搭建知识产权管理体系，明确了知识产权的申请、保护、运用及维权等各个环节的责任主体和操作流程。我们注重知识产权的创造与积累，鼓励员工积极创新，同时加强知识产权的登记与申请工作，确保公司创新成果得到有效保护。

公司制定《知识产权管理制度》，规定了知识产权的管理部门、知识产权的申请等，并明确了对员工申报知识产权的奖励，如获得发明专利奖金 3000 元，实用新型专利奖金 2000 元，软件著作权奖金 1000 元。我们不定期开展知识产权培训，加强全体员工保护知识产权的意识。

【数据】

2023 年，公司新增申请专利 17 件，公司累计拥有授权专利 71 件，其中发明专利 28 件。



组织知识产权培训

行业发展

公司积极参与各类行业协会与行业活动，与业界同仁共谋行业发展蓝图，共同推动行业技术进步。2023 年，我们参加了苏州市高新技术企业协会三届二次理事会、西门子医疗器械行业数字化创新高峰论坛等活动，积极与参加活动的其他各方交流，经验互享。

公司参与的行业协会			
公司名称	加入时间	加入的协会、俱乐部、外部倡议等	公司在其中的身份、地位
适新科技（苏州）有限公司	2017 年	苏州市高新技术企业协会	副会长单位
适新科技（苏州）有限公司	2023 年	苏州市劳动关系和谐企业协会	会员单位
适新科技（苏州）有限公司	2023 年	江苏省氢燃料电池汽车产业研究中心	专家委员单位
适新科技（苏州）有限公司	2023 年	吴中区人事经理协会	会员单位

质量管理

公司将产品质量视为企业生存与发展的生命线。我们不断完善质量管理体系，从原材料采购到生产加工，再到成品检验，每一个环节都严格把关，确保产品质量的稳定性和可靠性。我们采用先进的质量检测设备和方法，对生产过程进行全程监控，及时发现并纠正潜在的质量问题。同时，我们注重员工的质量意识培养，让每一位员工都成为质量控制的参与者和执行者。通过这些措施，我们致力于给客户最优质的产品。

质量体系

公司始终秉持“质量为本、全员参与、持续改进、顾客满意”的质量方针，不断优化流程、强化标准，提升产品质量。2024年，公司先后搭建完成并顺利通过了ISO 9001质量管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系认证，未来将在体系的指导下，更加系统化、流程化的开展质量管理各项工作。



全生命周期质量管理

公司将质量管理、绿色环保的理念、要求贯彻到产品设计生产的全流程，以确保每一个环节都能达到甚至超越客户的期望。

- 研发设计阶段：**按照《产品质量先期策划 APQP 控制程序》，全面考虑客户要求与产品自身要求，明确各部门的职责，编制项目管理计划并配备好相应的资源，同时注重开发和选用环保物料，制定合理制程工艺。
- 原材料采购阶段：**进行进货检验，原材料由进料检验员和采购专员进行验证，设备由设备部进行验证，确保原材料及设备符合要求。
- 生产阶段：**采用先进的生产管理系统和质量检测手段，对原材料、工艺参数、生产环境等进行全面监控，确保产品质量的稳定性和一致性，并且在生产过程中对产品进行抽样检验。我们制定《库存产品检查周期一览表》《库存材料重检作业指导书》，使用 SAP 系统⁵ 监控物料存储时间。
- 出货阶段：**出货前会进行出货检验，符合要求后出货。

⁵SAP 系统可在销售与分销、生产管理、物料管理、财务管理等多个模块为企业提供解决方案。

●**全流程产品标识：**制定《产品标识和可追溯性控制程序》，进行原材料合格 / 不合格标识，生产过程中合格 / 不合格标识，外协加工检验合格 / 不合格标识，出货检验合格 / 不合格标识，防止不同类别、不同检验状态的产品混淆和误用，确保在需要时实现产品的可追溯性。

●**不合格品处理：**制定《不合格品控制程序》，整体管控从材料接收到产品交付各阶段出现的不合格品。当检验发现不合格时，必须进行追溯，包含库存、下工序、在途和客户端。我们还制定《纠正和预防措施控制程序》，找到不合格原因，防止类似问题再次发生。特别的，对于 HSF (Hazardous substances free, 有害物质减免) 不合格产品，必须退货或废弃。

有害物质管控

公司为确保产品符合全球及地区对 HSF 有害物质减免的严格要求，积极构建并持续优化有害物质管控程序，确保我们的产品严格符合欧盟 REACH 法规、欧盟 RoHS2.0、GADSL 全球汽车申报物质清单禁用物质等的要求。

公司制定《有害物质控制程序》，以确保交付的产品符合顾客要求及法律法规标准。新客户的 HSF (Hazardous substances free, 有害物质减免) 要求应根据《顾客要求的识别和评审控制程序》执行，识别后提交至质量部门；老客户的 HSF 要求至少每半年确认一次；并且要求相关法律法规至少每半年确认一次，管控可能的产品环保风险。

我们从供应链源头到生产制造的每一个环节，实施严格的原材料认定、供应商评估与管理、生产过程监控以及成品检测与认证，确保所生产的产品不含有害物质，以满足国内外法律法规及客户环保要求。此外，公司还要求所有员工均需要接受基本的 HSF 管理知识的培训。



公司产品通过 RoHS 检测报告

质量培训

公司不定期组织专项的质量提升培训，内容覆盖体系建立及内部审核基础知识，测量仪器使用等，全面提升大家的质量意识、专业技能和解决问题的能力。2023年，公司共组织与质量相关的培训7次，219人参加。

2023年
● 公司共组织与质量相关的培训
7次
● 参加人数
219人

客户服务

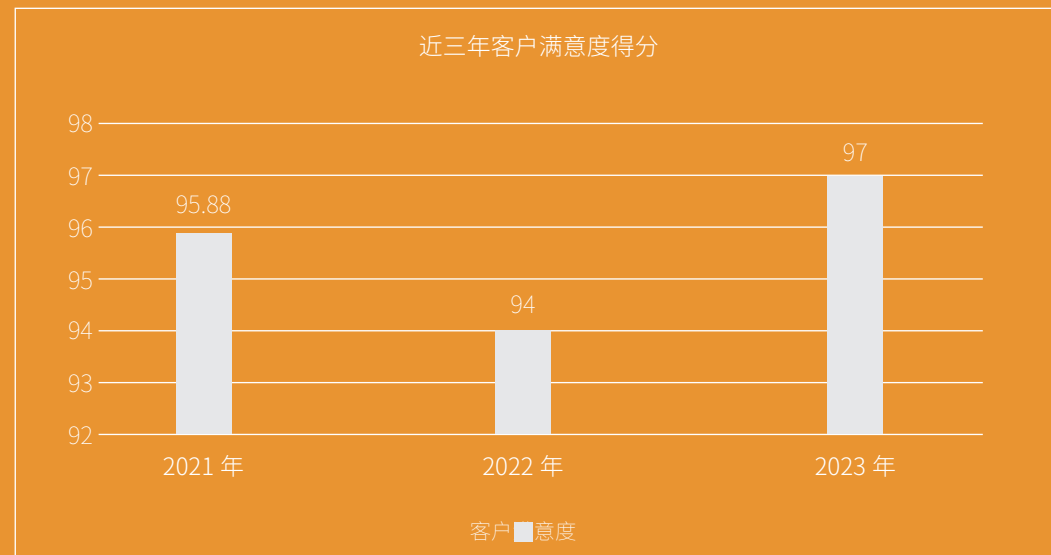
公司不断优化服务流程，提升服务质量，以超越客户期望为目标。我们积极倾听客户的声音，通过多渠道收集客户反馈，深入了解客户需求和期望。我们不断审视并优化服务流程，确保每一个服务环节都能高效、准确地响应客户需求。

我们积极处理客户投诉和反馈，制定《顾客投诉控制程序》，指定专门部门负责客户投诉的接收、协调、处理及回复。对于收到的客户投诉，需要查找根本原因并制定纠正预防措施，形成顾客投诉汇总表，总结的经验作为新项目开发持续改进的输入。

【数据】

2023 年，公司未收到客户的批量质量问题的投诉

我们每年开展一次客户满意度调查，通过电子邮件或走访等形式，调查顾客对产品质量 / 交货期 / 服务 / 抱怨投诉处理 / HSF 要求满足度以及项目开发过程中的满意度（包括及时完成率、项目开发过程问题及时响应、时间节点的准时率）等方面的满意状况。2023 年，在客户满意度方面我们的目标为大于 90 分，最终得分为 97 分。



负责任供应链

公司积极践行负责任采购原则，注重与供应商的沟通交流，尤其注重供应商管理与冲突矿产管理。公司秉持着合作共赢的理念，愿携手供应商一起，在整改价值链上创造更大的经济、社会、环境综合价值。

供应商管理

我们建立了严格的供应商准入制度，对供应商进行全面的资质审核和绩效评估，确保他们符合我们的高标准要求。公司制定《供应商开发及监控程序》《采购控制程序》，将供应商分为 A、B、C、D 类别，对供应商准入、审核、评价等流程做了明确规定。

供应商选择及准入：

当公司需要选择新供应商时，会向供应商发放供应商调查表，包括公司的基本信息、财务状况、业务类型、生产能力，以及质量、环境等管理体系的通过情况及证明文件。采购员依据《供应商开发及监控程序》列明的条件判定各类供应商的合规情况。供应商应符合收货国、发运国和顾客确定的目的国（如有提供）的现行适用法律法规要求。

供应商评估：

公司向供应商发放供应商体系审核表。对 A、B 类供应商，组织相关部门有资质的人员成立评估小组，进行现场审核。对 C、D 类供应商，由相应责任部门对交付产品和服务进行验收后直接纳入合格供应商名单。

协议签署：

除与供应商签署合同外，公司还与 A、B 类供应商签订有关承担责任的保密协议、环保协议、不使用环境有害物质保证书、采购框架协议、矿产冲突调查表 CMRT & EMRT。

建立供应商档案：

内容包括：供应商简介、调查表、资质证书；供应商声明、不使用环境有害物质保证书；质量协议；二方审核报告 / 三方审核证书。

供应商绩效审核：

每月对 A 类供应商进行绩效审核，内容包括产品质量、产品交付、服务等。

供应商类型	定义
A 类	直接或加工后用于组成公司产品的物料供应商
B 类	对产品质量有影响但不直接组成产品的物料供应商 (随产品出货)
C 类	对产品质量有影响但不直接组成产品的物料供应商 (不随产品出货)
D 类	对产品质量无直接影响的供应商

可持续采购

我们坚持“以人为本、守法廉洁；绿色采购、持续改进”的负责任采购原则，遵守 RBA 行为准则，致力于在整个供应链上践行并推广社会责任理念。在供应商审核中，我们向供应商发放供应商体系审核表，包含有 RBA 相关问题，对供应商在环境管控、员工权益、职业健康安全等方面的情况进行调查，并优先选用在环境、社会方面表现更好的供应商。

我们要求供应商签署责任商业联盟行为准则 (RBA) 声明信，推动供应商组织员工学习 RBA 准则，并将 RBA 标准引入公司管理体系。截至 2023 年底，共有 93 家供应商签署声明信。

公司积极扩大本地采购占比，不仅能够缩短供应链，提高响应速度，也能加强与本地供应商的合作关系，促进区域经济循环与发展。2023 年，公司从本地购买的产品占比为 89%⁶。

⁶ 本地指“江浙沪”地区

冲突矿产管理

公司不接受供货商提供的产品中含有冲突矿产材料。公司对生产的产品中的钽、锡、钨、金和钴的来源和监管链进行尽职调查，以合理确保其来源符合经济合作与发展组织 (OECD)《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架，调查频次为一年一次。如客户有特殊要求应按照客户要求执行。当供应商使用的冲突矿产冶炼厂不在 CFSI 认证清单内时，供应商需在本公司要求期限内导入合格冶炼厂。2023 年，我们对 41 家供应商发放 CMRT 调查表，均未发现有使用冲突矿产的情况。

适新科技承诺

不采购来自冲突区域所生产的冲突金属；要求供货商拒绝使用来自冲突区域的冲突金属，并出具声明书；要求供货商应将此要求传达给其下游供货商。



绿动未来
低碳前行

应对气候变化

公司积极应对气候变化，将其视为实现可持续发展的重要组成部分。我们致力于通过采用清洁能源、提高能源效率、实施碳减排计划等措施，减少生产运营中的温室气体排放，努力实现碳中和目标。2024年，我们已向SBTi（科学碳目标倡议，Science Based Targets initiative）提交承诺函，将基于气候科学减排目标的清晰指导框架，探索更多减排路径，为实现国家碳中和目标做出贡献。

公司邀请第三方专业机构对2023年度产生的温室气体进行了核查，取得温室气体核查声明。

范畴	单位	2023年数据
范围一	tCO ₂ e	399.63
范围二	tCO ₂ e	8,475.28
范围三	tCO ₂ e	118,371.59
总计	tCO ₂ e	127,246.50

公司邀请第三方专业机构对1套车用高压母线（型号：1501773-20）进行产品生命周期核查，已验证满足ISO 14044:2006。



环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护相关法律法规，持续提升自身在资源管理、减少能耗、废弃物管理等方面的管理水平与实践水平，落实项目管理“三同时”制度，以减少自身运营过程可能对环境产生的负面影响。2023年，公司未发生违反环境法律法规的处罚、诉讼事件。

公司环保方针

将环保政策付诸于一切活动；把绿色产品呈献给所有顾客。

适新科技承诺

遵守国家各项环境/健康安全法律法规和其他要求，改善环境行为，降低风险因素，保持并持续改进管理体系，实现经济效益和社会效益的同步增长。

截至报告发布，公司已获得ISO 14001环境管理体系、ISO 50001能源管理体系、IECQ QC 080000有害物质管理体系认证，将在管理体系的指导下更全面地开展各项工作，同时也向全球市场展示了公司落实绿色、环保的可持续发展理念的决心。



资源能源管理

公司秉持“遵纪守法、节能降耗、持续改进、提升能效”的能源管理方针，根据国家法律法规、标准和其他要求识别和有效控制能源变量，达到降低能耗和持续改进的目的，并确信能符合所声明的能源方针。

能源消耗量	单位	2021年	2022年	2023年
电	千瓦时	17,494,038	14,371,328.50	14,462,045
柴油	升	80,756.988	71,879.208	72,717.79
汽油	升	0	17,271.00	26,707.00

公司积极响应国家节能减排号召，开展节能项目，不仅降低了生产运营成本，还显著提升了资源利用效率，减少了碳排放。2023年，公司开展净化间合并改造，将净化间部分空间封闭，暂停使用，关闭部分设备，还开展了办公区及营业部照明改造，将办公区过道及营业部日光灯改为LED节能灯具，每小时节省电量27.696KWH。我们将原有冷水机组更新为磁悬浮冷水机组，提高机组效率。

物料循环利用

公司大力倡导物料循环利用、使用环保物料，不断减少生产过程中的物料损耗，提高材料使用效率，从而在保障产品质量的同时，尽量节约物料使用，减少对环境的负面影响。

公司积极推广可回收包装，致力于减少生产过程中的废弃物产生，通过采用环保材料、优化包装设计等措施，实现包装材料的循环利用。

水资源管理

公司取水全部来自市政用水，用水符合当地规范。公司制定水资源管理计划，以记录和监测水资源及其使用和排放情况。公司共设有5台冷却水塔，通过水的循环利用，大大减少了新鲜水的需求量，实现水循环利用、节能减排。

	单位	2021年	2022年	2023年
取水量	m ³	58611	46779	36100
水循环与再利用的水量 ⁷	m ³	3006720	2903040	2871936

废弃物与污染物管理

公司积极践行绿色环保理念，对固废、废水、废气、噪声进行全面管理与控制，确保达标排放。

废弃物管理

公司制定《固体废弃物管理办法》，将生产运营中产生的固体废弃物分为危险废弃物、一般工业固废和生活垃圾，对废弃物进行识别并形成《固体废物分类表》。对于危险废弃物，必须及时运至危险废弃物仓库内，并按要求如实填写出入库记录，包装容器上粘贴危险废弃物专用标签，并按照政府要求，进行系统申报和转移，接收单位必须具有相应的处置资质，并确保对方不将回收的危险废弃物再转移。公司对危险废弃物处置单位进行评估（包括处理能力、资质证书及运输资质等）。

⁷ 水循环与再利用总量来自冷却塔用水，2021年按照使用时间290天计算，2022年为280天，2023年为277天

【数据】

2023年，公司危废合法处置率100%

	单位	2021年	2022年	2023年
危险废弃物产生量 ⁸	t	82.464	50.42 ⁹	85.2
危险废弃物处置量	t	82.464	50.42	85.2
一般废弃物产生量	t	120.93	81.643	78.374
一般废弃物处置量 ¹⁰	t	82.792	53.411	46.062

噪声管理

作为冲压行业企业，在生产过程中不可避免会产生噪声。公司制定《噪声污染防治管理办法》，以加强对噪声源的管理，控制和预防噪声产生的污染。公司有专门部门负责联系当地环保部门定期进行厂界噪声监测，同时负责噪声污染防治的管理，保证厂界噪声达标。

公司将柴油叉车更换为电叉车，冲压车间原单层玻璃更换为双层隔音玻璃，调整车间设备放置结构，大吨位、噪声大的设备放置在车间中间部位，以尽可能减少生产过程中产生的噪声影响。

【数据】

2023年全年，公司未接收到周围居民有关噪声的投诉

阶段	不同环节	管控措施
设备的安装与降噪	安装与调试	维修工需按图纸要求进行校正，完成设备安装；设备基础一定要稳固、可靠，以防因振动引起机械噪声；严格验收制度，对噪声超标的新设备，在未采取降噪措施前不得投入运行。
	改、扩的建设项目	环境影响报告书要评价噪声源的影响，项目投产前，噪声防治措施需经当地环保部门验收通过。
	新增设备的噪声	由公司专门部门负责评估是否进行环境影响评价，并尽可能使用产生噪声污染较少的生产工艺流程及设备。
运行中的噪声管理	分类管理	将噪声源分为空气动力性噪声与机械噪声，并对生产工艺中的操作进行严格规定。
	夜间噪声	厂房北侧的门窗夜间严禁开启以避免夜间噪声扰民，22:00时到次日6:00时，厂区内禁止柴油叉车作业。
噪声监测与监督	/	每年对厂界噪声进行监测，如超标应对相关部门提出改进措施。

⁸ 公司危险废弃物包括冲压废油、油水混合物、日光灯管 ⁹ 2022年因产量转移，产生危险废弃物数量较少 ¹⁰ 一般废弃物未处置的做出售处理较少

绿动未来 低碳前行

公司聘请第三方机构对厂界噪声进行检测，检测结果显示，公司噪声符合工业企业厂界环境噪声排放标准（GB 12348-2008）表 1 中 2 类标准。

测量点	2021 年		2022 年		2023 年		标准 dB(A)
	测量值 dB(A)		测量值 dB(A)		测量值 dB(A)		
	昼间	夜间	昼间	夜间	昼间	夜间	
东厂界外 1 米处	54.3	44.7	56.7	48.7	57.1	48.1	昼：60 夜：50
南厂界外 2 米处	57.4	43.7	57	48.2	58.5	48.8	
西厂界外 3 米处	55.3	43.8	58.6	47.4	58.7	48.4	
北厂界外 4 米处	56.7	46.3	57.8	47.7	56.6	47.5	

废水管理

公司在运营过程中不产生工业废水，仅有生活污水排放。公司制定《水污染防治管理办法》，减少废水的产生，确保各类废水达标排放。公司生活污水直接排入市政污水管道，所有生活污水达到《污水综合排放标准》表 4 三级标准；氨氮、总磷参照《污水排入城市下水道水质标准》B 等级，污水的监测与监控执行《绩效测量和监视控制程序》。公司还对暴雨水径流潜在污染源进行了识别和评估，防止暴雨水排放物排入雨水管道造成污染。公司每年聘请第三方检测机构对废水排放情况进行检测，确保废水排放达标。2023 年，公司生活污水全部达标排放。

检测点、类别	检测项目 (污染物名称)	平均排放浓度						
		执行标准	内控标准	2021 年	2022 年	2023 年	单位	监测频率
生活	PH	污水综合排放标准	6~9	7.4	7.4	7.4	无量纲	每年一次
污水	悬浮物	污水综合排放标准	400	30	18	44	mg/L	每年一次
	CODcr	污水综合排放标准	500	107	139	376	mg/L	每年一次
	氨氮	污水排入城镇下水道水质标准	45	9.13	13	37.5	mg/L	每年一次
	总磷	污水排入城镇下水道水质标准	8	0.48	1.72	1.12	mg/L	每年一次
	BOD 5	污水综合排放标准	300	49.4	50.9	142	mg/L	每年一次
	石油类	污水综合排放标准	20	10.6	2.53	2.54	mg/L	每年一次

废气减排

公司制定有《大气污染防治管理办法》，用以规范管理废气，及减少废气排放。本次报告范围，即位于苏州市天灵路的厂区，其环评过程及报告中明确生产过程不产生工业废气，公司未对废气进行数据统计。

2023 年，公司聘请专业的第三方机构对烘箱废气（非甲烷总烃）排放情况进行检测，检测结果符合《大气污染物综合排放标准》（DB 32/4041-2021）（江苏省地方标准）表 1 标准。

生物多样性

公司制定《生物多样性保护管理程序》，要求公司在新建、改建、扩建项目时，要将对当地生物多样性的影响考量在内，在日常的经营、管理活动中，要注意对生物多样性风险的识别、外来物种的评估等，尽可能不对当地生态系统和生物多样性造成负面影响。

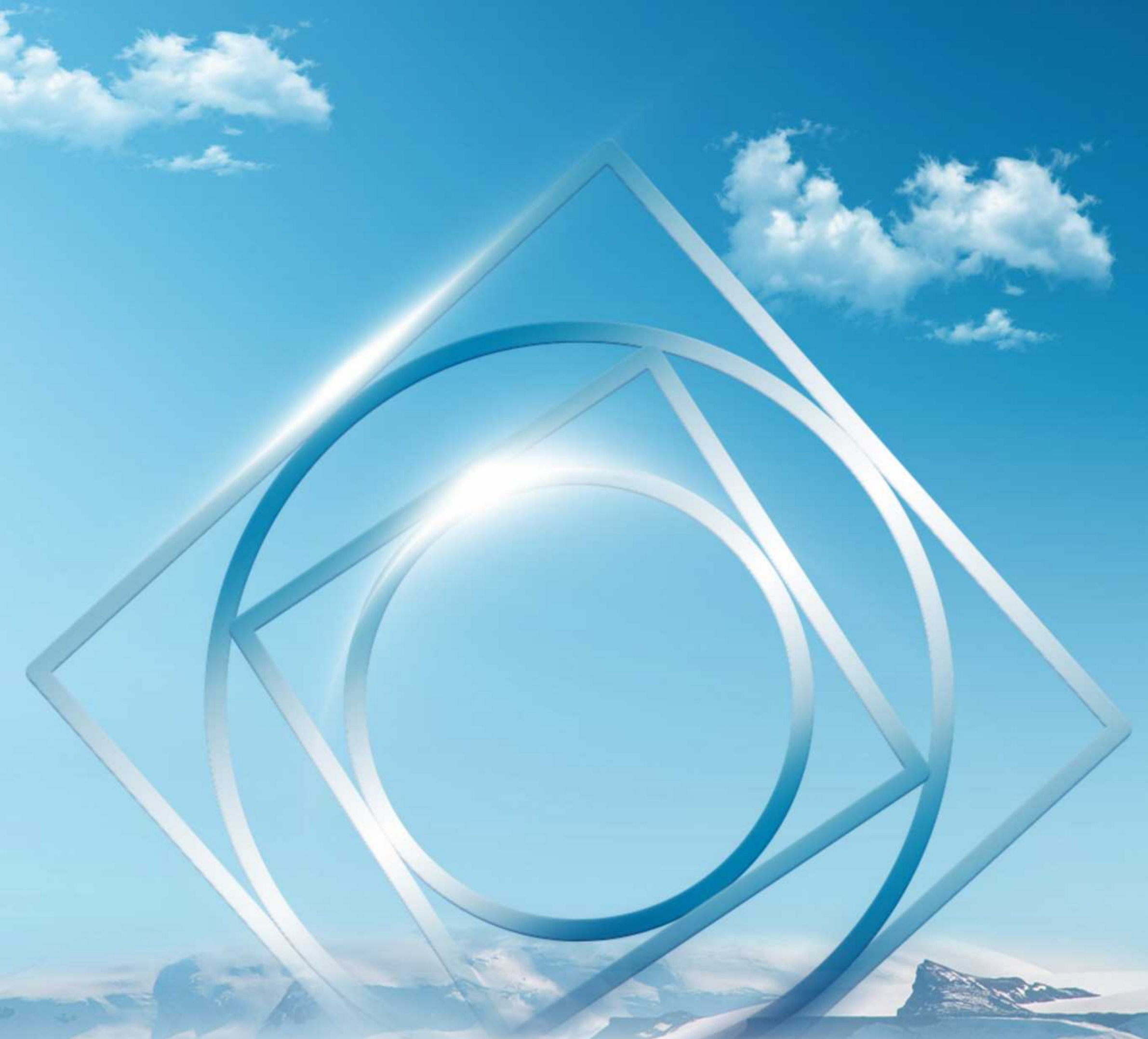
我们开展对公司生物多样性情况的评估，并识别了公司生物多样性的风险，明确了等级与相应的防控措施。未来，公司也将不断提升对生物多样性的重视意识。

绿色文化

我们积极倡导并践行绿色文化，致力于打造绿色办公环境，将环保理念深植于企业发展的每一个环节。我们大力推行无纸化办公，号召员工节约用水、用电等；鼓励使用环保材料和产品，减少化学污染；倡导员工上下班选用绿色出行方式，同时，加强垃圾分类与回收，促进资源循环利用。



公司节能标语



和谐共生
社会福祉

员工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，我们全力保障每一位员工的合法权益，建立健全劳动关系管理体系，提供公平合理的薪酬

待遇，营造安全、健康、和谐的工作环境，支持员工职业发展与学习成长，提供多样化的培训机会和晋升通道。我们严格遵守 RBA 准则，维护员工人权，并给予其尊严和尊重。助力员工实现个人价值与企业目标的双赢。

适新科技承诺

严格遵守国家及当地相关劳动法律法规，尊重劳工权益，努力构建和谐劳动关系

平等雇佣

公司秉持“规范用工 关爱员工”的劳工方针，不断完善招聘渠道，通过招聘网站、招聘会、员工推荐等发布招聘需求，并制作有吸引力的广告，广纳人才。我们坚决致力于营造一个平等无歧视的工作环境，确保每位员工无论其性别、年龄、种族、宗教信仰、身体条件、教育背景或社会经济地位如何，都能获得公平的就业机会、职业发展及待遇。我们坚信，不同背景与观点的融合能够激发创新思维，促进团队协作，从而推动公司不断向前发展。

禁止童工

公司对于童工问题零容忍，制定《童工及未成年工保护管理程序》，在招聘过程中，招聘人员须对应聘人员的身份证进行严格的查验，核对应聘者本人与身份证照片，防止因提供虚假年龄文件而误招童工，不能提供有效身份证者一律不录用。公司每年内部审查，检查是否有聘用童工员工。如果公司因员工提供虚假证件等原因而错雇佣童工的，立即将童工员工撤离工作岗位，并停止任何工作劳动，联系童工的父母或合法监护人，由其父母或合法监护人将童工领回。由此产生的交通费用和在途住宿费由公司承担。

禁止强迫劳动

公司坚决反对强迫劳动，尊重员工自由权利，包括雇用自由，辞工自由，加班自由及行动自由等。禁止采用任何限制劳动自由的行为，如扣押身份证件或移民文档、护照或工作许可、收取押金或抵押物、扣押员工工资、使用监视或监听器、强迫搜身、限制员工出入公司和强迫加班等。

【数据】

2023 年，公司未发生童工及强迫劳动的情况

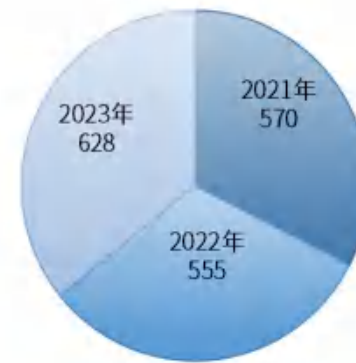
禁止歧视

在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服役状况、受保护的基因信息或婚姻状况等方面的不同而采取歧视或骚扰行为，不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。

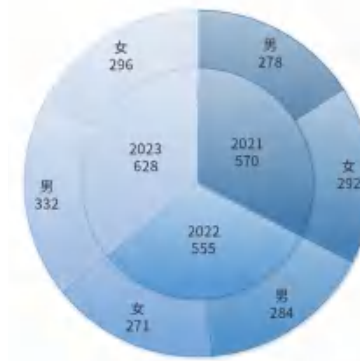
多元化与平等

公司注重招聘、培养不同背景的员工，提供一个包容和多元化的工作环境，满足员工多样化的需求和期望。

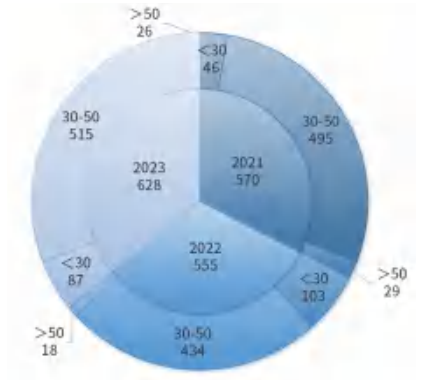
近三年正式员工情况¹¹



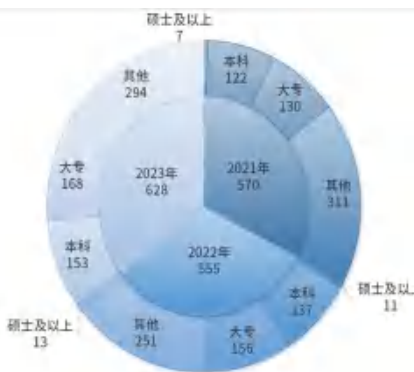
近三年员工性别统计



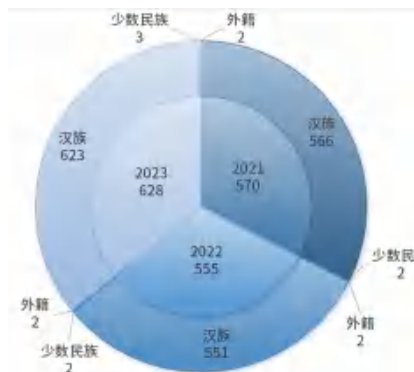
近三年员工年龄统计



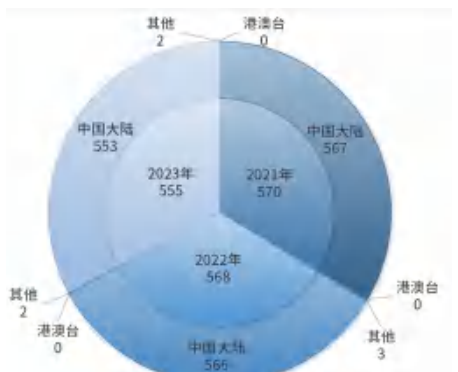
近三年员工学历情况



近三年员工族裔情况



员工按地区情况统计



¹¹ 员工数量为截止到每一年末的员工人数

民主管理

公司积极构建开放、包容、参与的企业文化，鼓励每一位员工成为公司管理与决策的参与者和贡献者。公司于 2008 年成立工会，公司员工入职即可自愿申请参加工会，由工会会员选举工会代表。2023 年 5 月召开第四次代表大会，并进行了换届选举，产生了工会主席、工会副主席、经费审查委员会主任及委员、女职工委员会主任及委员、劳动保护法律监督委员会主任及委员。

公司与工会签订工资专项集体合同，规定了最低工资标准、工资分配方式、奖金分配办法等，更好维护职工合法权益、构建和谐劳动关系。2023 年，公司员工签订工资专项集体合同的比例为 100%。

2023 年
公司员工签订工资专项
集体合同的比例为
100%

员工沟通与满意度

公司鼓励每一位员工积极表达自己的观点、建议与需求，包括关于工作进展的汇报，个人成长的规划，对公司发展的见解等，都受到高度重视。我们设立了多样化的沟通平台，包括团队会议、总经理信箱、匿名书信以及便捷的在线交流工具等，确保沟通渠道的畅通无阻。公司员工沟通投诉热线：0512-656561111，沟通投诉电子邮箱：goutong@seksun.com.cn。此外，公司还在员工卡设置了沟通投诉二维码，员工可以随时随地扫码反馈问题。

我们制定《沟通与信息交流控制程序》，以及时解决员工诉求。通过这些渠道，我们不仅能够及时传递公司战略、政策与最新动态，还能深入了解员工的真实想法与感受，共同解决问题，推动个人与公司的共同成长。

我们每年开展员工满意度调查工作，持续提升我们公司的工作环境、增强团队凝聚力并确保每位员工的职业发展与个人福祉得到充分的关注与支持。2023 年，我们根据员工满意度调查结果，制定了员工满意度改善计划，针对员工关注的培训与自我提升、工作餐、工资报酬、福利与活动、工作环境等制定了改善措施，并明确了责任部门与完成时间。

	目标	2023 年得分
员工满意度	89 分	92.02 分



公司员工卡

薪酬与福利

公司致力于构建一个全面、公平且富有竞争力的薪酬福利体系，每月工资以转账形式准时支付到员工的工资卡，确保每位员工的努力都能得到合理的回报。我们高度重视员工的福利保障，提供社会保险和住房公积金缴纳，为员工及家庭筑起坚实的后盾。我们还引入了健康保险、员工体检、带薪年假等福利措施，关注员工的身心健康与工作生活平衡，让每一位员工都能感受到公司的关怀与温暖。每

年度，依据公司效益、市场情况、薪酬调研数据和员工工作表现等，调整员工工资。

公司坚决贯彻所有员工应同工同酬、同资同酬，在每个工资结算周期，及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。

有新假期	年假、福利病假（门诊、住院）、婚嫁、产假、流产假、产检假、哺乳假、育儿假、护理假、工伤假
津贴补贴	轮班津贴、餐补、丧事补贴、退休补贴、婚嫁金、一线员工全勤奖
节日礼品	生日礼品、节日礼品
其他	年度体检、长期服务奖（共 56 名在公司满 15 年的员工、20 名在公司工作满 25 年的员工发放长期服务奖）

	男（陪产假）	女（产假）
报告期内有权享受育儿假的员工总数	8	22
报告期内休育儿假的员工总数	8	13
育儿假结束后在报告期内应返岗的员工数量	8	13
育儿假结束后在报告期内实际返岗的员工总数	8	13
育儿假返岗后 12 个月仍在职的员工总数	7	12
上一个报告期的育儿假结束后返岗员工总数	12	10
休育儿假的员工的返岗率 %	100.00%	100.00%
休育儿假的员工的留任率 %	87.50%	92.31%

员工职业发展

公司深知员工的成长与发展对公司持续繁荣的重要性。我们致力于构建一个全方位、多层次的学习与发展体系，通过举办各类专业培训和技能提升课程，不断激发员工的内

在潜能与创造力，并不断优化晋升渠道，确保每位员工都能在适合自己的岗位上发光发热。

员工培训

公司设计、组织各类专业培训和技能提升课程，不断激发员工的内在潜能与创造力。公司培训内容包括入职培训、专业技能深化等，培训形式包括内部培训、外部培训等，旨在帮助每位员工拓宽知识边界，提升综合素质。

内部培训

新员工入职培训

- 公司人力资源部组织入职培训，内容包括公司规章制度、福利政策、礼仪规范等；
- 环境健康安全部组织安全培训，以提升新员工安全意识，增强新员工对于事故预防和应急处理的能力；
- 环境健康安全部组织有害物质环保培训，帮助新员工树立环保意识；
- 新员工所在部门负责进行具体岗位职责、操作规程等培训，以帮助新员工尽快熟悉工作内容，进入工作状态。

在职培训

- 人力资源部根据公司年度规划和各部门培训需求，组织开展各项操作技能和管理类培训；
- 针对工作中存在的问题或实际需要，公司将不定期、有针对性地组织各类技术和管理类的培训。

转岗 / 晋升培训

- 依据部门经理编制的本部门下属员工岗位能力矩阵图，对员工的转入或晋升进行培训需求评估，制定新岗位的培训项目；
- 依据培训计划如期对转岗 / 晋升员工实施培训。

外部培训

因工作需要或相关奖励要求，公司安排员工到外部专业机构或邀请外部专业机构讲师来公司进行培训、进修。

【案例】

雏鹰计划

适新科技自 2021 年起，正式启动管培生“雏鹰计划”，围绕军训、公共课学习、户外拓展、轮岗实践、总结汇报等方面开展，全方位地帮助管培生渡过由学生向职场人转变的成长期。截至 2023 年底，累计培养超 60 名管培生，部分管培生已在各自部门崭露头角，由最初的助理工程师晋升为工程师，并在岗位上发挥了骨干作用。



开班典礼合影



公开课学习



车间现场参观学习



户外拓展活动

【案例】

开展专科学历提升班，帮助员工提升自我

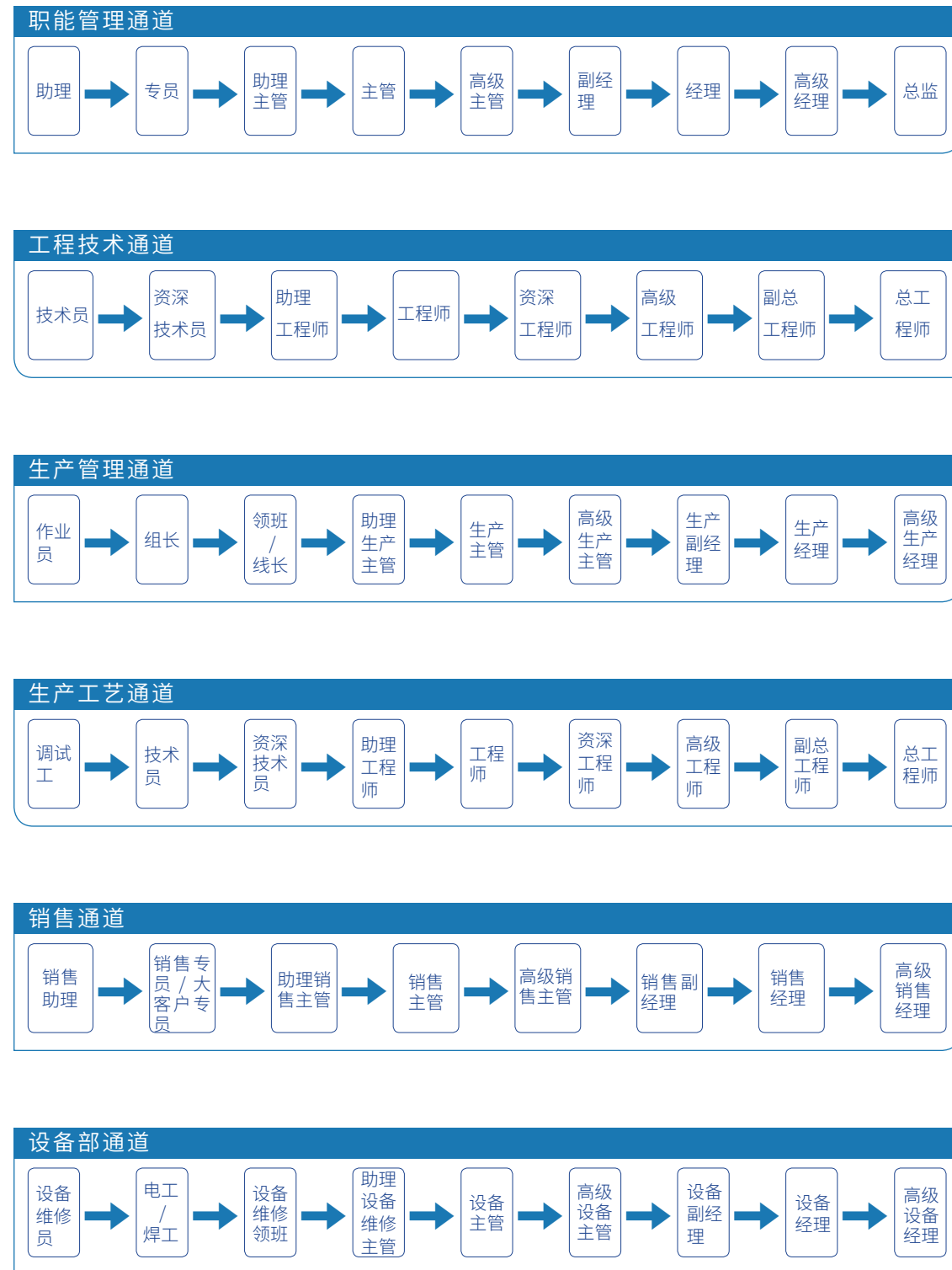
2023 年，为增强员工的专业技能、拓宽知识领域，同时提升公司的整体竞争力和创新能力，适新科技开展了专科学历提升班，邀请专门老师来到公司为员工进行考前辅导，帮助员工获得专科学历证书。为激励员工积极参与，公司还为第一次参与学历提升并获得专科毕业证书的员工，提供 3000 元 / 人的奖励，激发员工参与热情。



学历提升班开班仪式

员工晋升

公司为各职级岗位，包括职能管理、工程技术、生产管理、生产工艺、设备和销售等都有各自的晋升发展通道，为不同岗位、不同需求的员工规划了可能的发展路径，以帮助员工了解自己的职业发展上升通道，为优秀的人才提供广阔的舞台和无限的机遇。



员工职业发展

一直以来，公司都重视对员工工作生活状态的关怀。公司组织开展形式多样的文化、体育、亲子活动，帮助员工减轻工作压力，实现工作与生活的平衡。公司不断优化改善员工工作环境，2023年公司全新食堂投入运行，并举办员工试吃活动，使职工食堂就餐环境得以改善、餐厅服务质量得以提升。

对于遇到困难的员工，我们将根据具体情况，给他们经济援助、工作调整或职业培训等措施，公司工会也会将困难员工真实情况向上级工会申报，旨在帮助他们尽快走出困境，重拾信心与希望。

我们真诚关爱女性职工，给予女职工特殊保护，特别是孕期、产期和哺乳期女职工。我们制定《女工保护管理制度》，对女职工的工作条件、工作强度、工作环境，以及处在经期、孕期等的女职工工作场所做出了明确的要求，特别规定对怀孕女工和新生妈妈活动和作业场所每半年进行一次风险的识别和评估，保障女性职工的工作权益、工作安全与健康。我们为女性职工设立哺乳室，在妇女节举办专门活动，给女性员工带来更多细微的关心与体贴。



篮球比赛



羽毛球比赛



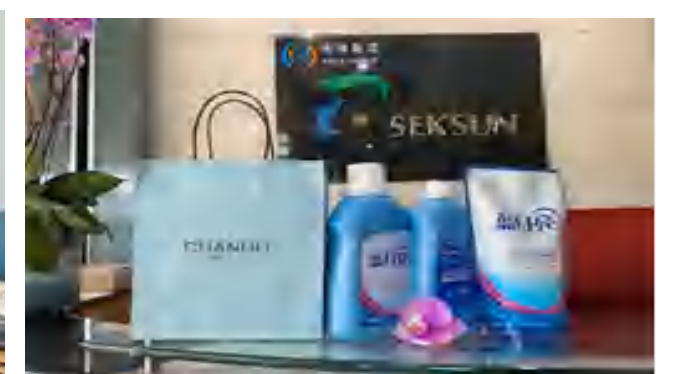
亲子活动



徒步活动



邀请中医为员工开展义诊活动



妇女节为女性员工发放的礼品



全新升级食堂



为员工送上夏日消暑礼品



妇女节植物微景观DIY活动



邀请当地派出所为员工开展反诈专题培训

安全生产

公司严格执行国家安全生产法律法规，建立健全安全生产管理体系，加大安全生产投入，优化生产环境，确保设备设施安全可靠。通过定期安全检查与隐患排查，及时发现

并消除安全隐患，保障员工生命财产安全，实现公司安全生产的长治久安。

安全管理

公司始终将员工的职业健康与安全视为最宝贵的财富与不可动摇的基石。我们坚信，只有确保每位员工的身心健康与安全无虞，才能激发团队的最大潜能，推动企业稳步前行。

我们致力于构建一个全方位、多层次的职业健康安全管理体系。公司搭建安全生产管理组织架构，制定《安全生产责任制度》，明确了包括总经理在内的各部门的安全生产责任。我们要求不同层级的员工，包括副总经理、总监、高级经理、经理、安全员、班组长、操作工人等签订《安全生产责任书》，详细规定了员工在各自岗位上的安全责任、安全操作规程等，形成责任明确、层层落实的安全管理体系。

【数据】

2023年，公司安全投入 51.3 万元，安全生产责任书签订率 100%

化学品安全

公司制定《化学品储存环境要求清单》，规定了不同类型的化学品，如油品、一般化学品、危险化学品的储存要求，保证化学品储存安全。

类别	储存环境条件
油品（冲压油及设备用油等）	避免阳光直射，保持阴凉及良好的通风；远离火种、热源和强氧化剂；容器封盖，随时锁紧，严防水份、杂质异物等混入；远离不相容材料；采用防爆型照明及开关；温度小于 45 摄氏度。
一般化学品（除油品及危险化学品之外的其他化学品）	避免阳光直射，保持阴凉及良好的通风；隔离储存，存放处加锁控制；远离火源，与氧化性物质分离；远离食品与饮料；采用防爆型照明及开关。
危险化学品（具有毒害、腐蚀、爆炸、燃烧、助燃等性质，对人体、设施、环境具有危害的剧毒化学品和其他化学品）	储存在防爆柜内，保持阴凉、干燥、通风良好；远离火种、热源，保持容器密封；酸、碱、氧化剂应分离存放；环境温度不超过 30 摄氏度，相对湿度不超过 80%。

承包商安全管理

我们与承包商签订《安全协议书》，要求承包商必须建立、健全安全管理机构，配备安全管理人员及技术人员从事施工安全等方面的安全管理，确保施工安全。公司有权利监督检查承包人各项安全管理工作，制止违章作业，遇有危险紧急情况时可令其停止作业。

公司与安保人员直接签订劳动合同，我们制定《安保管理办法》，对安保人员职责、具体工作流程与工作要求进行明确划分，并对人员进出、车辆进出、厂区巡逻等进行了详尽规定，以更好保障公司和员工运行安全。截至 2023 年底，公司共有安保人员 16 名。

安保人员上岗前会接受岗前培训，对在岗人员，我们会定期组织针对专业技能如体能、格斗等的培训，并形成培训记录。2023 年 3 月，公司安保部进行了 RBA 基础知识的培训，共计 22 人参加，成绩均为优秀。

【数据】

报告期内，
接受过社会责任政策或程序的培训的安保人员占比 100%

截至 2023 年底
公司共有安保人员
16名

2023 年 3 月
公司安保部进行了
RBA 基础知识的培训
参与人数
22人



组织开展实地灭火演练



组织开展反恐应急演练



化学品泄漏应急演练

隐患排查

公司制定《隐患排查与治理清单》，每月开展全面检查，及时发现并识别生产现场、设备设施、作业流程等方面存在的潜在风险与不安全因素，进而采取有效措施进行整改和防范，以预防安全事故的发生。此外，公司还制定《安全风险辨识管控制度》，每年至少一次进行安全风险的辨识与更新，调整更新安全风险管控清单，全面保障员工生命安全与身体健康，维护公司财产安全和稳定运营。

消防安全

公司制定《消防安全管理制度》《消防器材操作办法》《消防管理办法》等，加强消防设施的维护与保养，定期组织消防安全教育培训和应急演练，以及开展日常消防安全巡查，为公司的安全生产环境筑起一道坚实的防火墙。我们要求全体员工都要认真学习和掌握消防知识，对建筑消防设施及电气消防安全每年至少进行一次全面检测，坚持边查边改，实行火险隐患的立销案制度，最大化将消防隐患扼杀在摇篮里。公司建立有应急义务消防员队伍，由 21 名来自不同部门的员工组成，提升公司消防应急能力。

安全文化与能力建设

公司将安全培训作为提升全员安全意识与技能的核心途径。通过举办定期的安全教育培训、开展形式多样的安全宣传活动、建立安全激励机制以及强化安全管理制度等措施，我们努力营造一个安全、和谐、高效的工作环境，为企业的持续健康发展奠定坚实基础。公司安全培训不仅涵盖了基础的安全知识教育，还注重实战演练与案例分析，确保每位员工都能熟练掌握安全操作技能，具备应对突发事件的能力。

应急管理

公司不断建立、健全各类事故应急预案，各部门应根据各自的生产特点，编制本部门事故应急预案，有计划组织演练。各主要生产部门配备应急器材箱、急救药箱等，以便及时应对发生的意外事件。公司共配备有 5 个急救箱，包含纯棉弹性绷带、创可贴、碘伏、温度计等，组建有 15 名急救员。



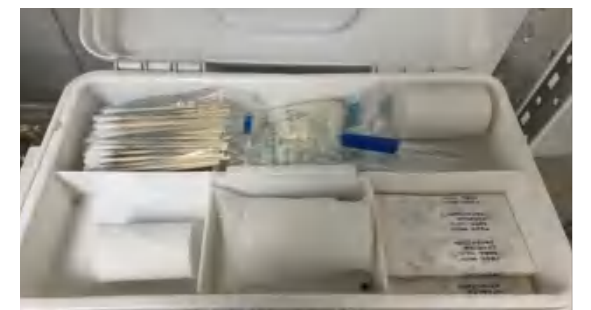
应急疏散演练



应急疏散演练



消防安全应急演练



急救药箱

职业健康安全

我们制定《职业卫生健康管理办法》《职业病危害警示与告知制度》，由总经理全面负责公司的安全生产管理、职业卫生和职业病防治工作。公司 EHS 管理办公室应全面识别确定职业病危害因素，并在项目可行性论证、设计、

施工、竣工验收等阶段，充分考虑可能的职业病危害因素，降低对员工健康安全的影响。2023 年，公司未发生严重后果工伤。

目标	达成情况
无职业病发生	达成
员工年度体检 100%	达成

职业健康安全管理

公司人力资源部在与员工订立劳动合同前，EHS 部门应当以书面形式将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施设施等内容如实告知员工，并对作业场所可能产生严重职业病危害的作业岗位，设置警示标识和中文警示说明予以告知。我们定期对作业场所危害因素进行检测并公布结果。2022 年 8 月，我们聘请专业第三方机构进行职业病危害现状评价，各检测点作业场所空气中毒物浓度、噪声强度、高温强度均符合相关标准要求，职业病防护措施、应急救援设施均符合相关要求。

公司制订职业健康体检计划，对照国家有关规定确定检查项目、检查周期和职业禁忌证范围，并实施健康检查和复查工作。我们建立职业健康监护档案，对员工上岗前、在岗期间、离岗时进行健康检查，确保员工健康。当发现有职业禁忌证或者与从事作业相关的健康损害的情况时，我们会合理为员工调整岗位。2023 年，公司开展职业健康体检 115 人次，发现 2 人次职业禁忌症，均进行调岗。

公司各部门管理人员就环境事宜每季度至少一次与员工进行沟通，包括工作场所环境 / 健康安全的改善行动，公司新增业务有关健康安全的培训，员工关于身心健康的双向沟通，员工在性别、年龄等特定风险的信息沟通等，帮助员工及时识别潜在的风险点，并就员工实际情况做出最佳安排。

公司制定《食堂供应商管理办法》，对供应商资质要求及评估、食堂安全卫生管理、饭菜质量、监督食堂人员等均做出了明确管理，保障员工食品安全。

安全设施与防护

我们不断优化工作环境，引入先进的防护设施与设备，为员工提供符合国家标准要求的安全卫生防护设备设施，减少职业危害因素。我们在作业场所安装调温、通风、排毒、除尘设施，采取吸声、消声、隔声措施，生产过程尽量采用自动化、机械化、密闭化，实现远程控制。我们全力做好职业危害的个人防护，按工种岗位需要配备个人劳动防护用品和特殊防护用品，劳动防护用品必须符合国家标准和行业标准。我们要求特种作业人员必须培训持证上岗，持证率 100%；特种设备定期检验，合格持证率 100%，力求为员工提供一个安全、舒适、健康的工作空间。



【案例】

运用光栅感应技术

我们运用光栅感应技术，极大地提升了生产安全。一旦有工人或其他物体误入危险区域，传感器会立即发出信号，触发停机或减速等安全机制，从而避免机械伤害事故的发生。这种高灵敏度的监测方式，为生产线筑起了一道坚实的安全屏障。



职业健康安全培训

我们注重对员工开展职业健康安全相关的培训，从预防入手，强化安全意识教育，确保每位员工都能深刻理解并践行安全操作规程，帮助公司和员工能够更深入地了解安全生产的重要性和紧迫性，增强安全意识。我们组织新员工上岗前的职业卫生安全培训，和在岗员工定期的职业卫生安全培训，定期组织员工自救互救培训，医疗卫生部门对培训进行指导。

【数据】

2023 年，新员工参与安全教育培训共 36504 小时，
安全管理人员培训 80 小时，在职员工安全培训 4808 小时。



消防安全培训



安全生产专题培训



救生员培训

社区发展

公司始终秉持着回馈社会、促进社区和谐发展的理念，积极投身于各类公益活动之中，与当地社区共享公司发展的成果。2021-2023 年，公司在公益慈善方面累计投入 7 万元。

【案例】

走进消防队，慰问最可爱的人

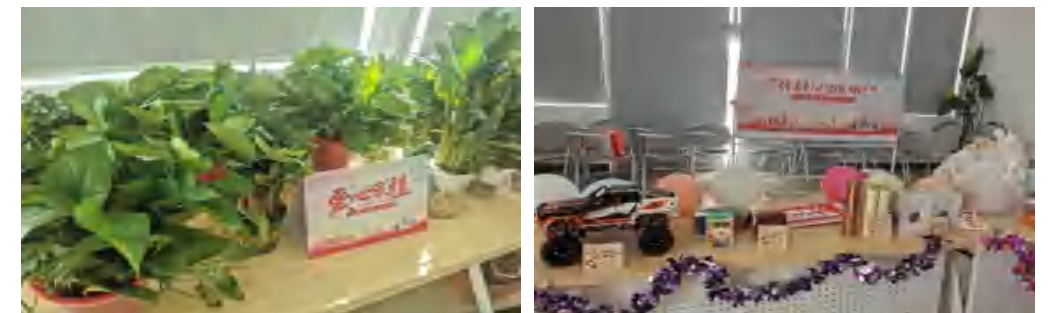
在 2024 年春节来临之际，公司组织人员走进吴中城南街道消防支队开展春节前送温暖、送祝福活动，为他们送去节日慰问品，向奋战在一线的消防官兵们致以诚挚的春节问候和崇高的敬意，传递了公司的爱心。



【案例】

举办中秋节爱心义卖活动

2023 年 9 月，公司号召员工及供应商共同参加了为期四天的“2023 适新中国爱心义卖”活动，各部门员工捐赠物品数量近 200 件，供应商伙伴捐赠了价值数千元的绿植，十台高清摄像头和十支智能手环。本次义卖所得的全部资金，都无偿捐献给灵山基金会，不仅代表了适新科技对社会的爱，也彰显了公司积极承担社会责任的担当。





未来展望

我们将始终秉持“做值得尊敬的世界级企业”的愿景，着力打造全球领先的高精密模金属结构件及模组件制造商和供应商，不断提升自我竞争力；始终坚持以客户为中心，关注产品和服务的标准化建设，围绕客户需求对产品进行创新升级，提升自身创新能力，保质保量完成客户需求的同时推动技术的进步和应用。

我们将紧跟国家的绿色发展战略，坚持以绿色设计环保理念为指引，整合资源与能源的使用，拓宽绿色制造边界，致力于降低自身业务运营对生态环境及天然资源产生的可能影响，积极推进低碳转型，不断进行智能化和节能改造，提升生产运营效率。我们已成功向 SBTi 提交承诺函，未来将设立科学的碳减排目标。

我们将不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，遵守商业道德准则要求，与全体利益相关者建立信赖关系，提高公司长期价值，促进企业高质量发展，维护全体投资者利益。

我们将继续与各方携手并进，强化人才体系建设，打造高素质的职业化管理团队，尊重员工权益，与供应商保持互惠互利，继续广泛接受社会各界的监督。

我们将坚守可持续发展的企业使命，努力实现企业与社会的双赢。

GRI 指标索引

使用说明	适新科技（苏州）有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
披露项编号	披露项	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 公司简介
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	首次发布报告，无信息重述
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	负责任供应链
2-7	员工	员工权益保护
2-8	员工之外的工作者	安全生产 - 承包商安全管理
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理 - 治理架构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
战略、政策和实践		
2-25	补救负面影响的程序	员工权益保护 - 员工沟通与满意度
2-26	寻求建议和提出关切的机制	公司治理 - 商业道德与反贪污 员工权益保护 - 员工沟通与满意度
2-27	遵守法律法规	公司治理 - 合规与风险管理 环境管理 员工权益保护
2-28	协会的成员资格	科技创新 - 行业发展
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管治 - 利益相关方交流
GRI 3: 实质性议题 (2021)		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管治 - 实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	ESG 管治 - 实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理
201-1	直接产生和分配的经济价值	公司治理 - 治理架构

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 204: 采购实践 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	负责任供应链
204-1	向当地供应商采购的支出比例	负责任供应链 - 可持续采购
GRI 205: 反腐败 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理 - 商业道德与反贪污
GRI 206: 反竞争行为 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理 - 商业道德与反贪污
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理 - 商业道德与反贪污
GRI 207: 税务 (2019)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理 - 合规与风险管理
GRI 301: 物料 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	资源能源管理 - 物料循环利用
301-1	所用物料的重量或体积	资源能源管理 - 物料循环利用
301-2	所用循环利用的进料	资源能源管理 - 物料循环利用
301-3	再生产品及其包装材料	资源能源管理 - 物料循环利用
GRI 302: 能源 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	资源能源管理
302-1	组织内部的能源消耗量	资源能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	资源能源管理
302-4	降低能源消耗量	资源能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源能源管理
GRI 303: 水资源和污水 (2018)		
3-3	实质性议题的管理	资源能源管理 - 水资源管理 废弃物与污染物管理 - 废水管理
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源能源管理 - 水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	废弃物与污染物管理 - 废水管理
303-3	取水	资源能源管理 - 水资源管理
GRI 305: 排放 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	应对气候变化 废弃物与污染物管理 - 废气减排
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源直接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 306: 废弃物 (2020)		
3-3	实质性议题的管理	废弃物与污染物管理 - 废弃物管理
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物与污染物管理 - 废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物与污染物管理 - 废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物与污染物管理 - 废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物与污染物管理 - 废弃物管理
GRI 401: 雇佣 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护 - 平等雇佣
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬与福利
401-3	育儿假	薪酬与福利
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)		
3-3	实质性议题的管理	职业健康安全
403-3	职业健康服务	职业健康安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康安全
403-6	促进工作者健康	职业健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
403-9	工伤	职业健康安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404: 培训与教育 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工职业发展 - 员工培训
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工职业发展 - 员工培训
GRI 405: 多元化与平等机会 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护 - 多元化与平等
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保护 - 多元化与平等
GRI 406: 反歧视 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护 - 平等雇佣
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保护 - 平等雇佣
GRI 408: 童工 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护 - 平等雇佣
GRI 409: 强迫与强制劳动 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护 - 平等雇佣
GRI 418: 客户隐私 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理 - 信息安全
418-1	涉及侵犯客户隐私和客户资料的经证实的投诉	公司治理 - 信息安全

意见反馈

尊敬的读者:

您们诚挚地邀请您, 分享您对我们报告的看法和建议, 帮助我们不断改进和提升我们的 ESG 实践。选择性问题: (请在相应的位置选择打“√”)

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份?

政府及监管机构 投资者 员工 客户 供应商 行业协会 社区 其他 (请注明)

2. 您认为本报告:

	很好	较好	一般	较差	很差
报告结构					
信息披露					
版式设计					
可读性					
总体评价					

3. 哪个篇章最切合您的需要? (可选 2 项)

董事长致辞 走进适新科技 卓越治理, 创造价值

匠心品质, 共筑成长 绿动未来, 低碳前行 和谐共生, 社会福祉

未来展望

4. 您对我们的 ESG 报告或履责表现, 还有哪些意见或建议?

您可以通过以下方式联系我们:

公司地址: 中国江苏省苏州市吴中经济开发区天灵路 16 号

电话: (86) 512 6565 6111

邮箱: enquiry@seksun.com.cn