

苏州适新科技有限公司 ASI 方针

苏州适新科技有限公司自愿加入铝业管理倡议 ASI，通过实施 ASI 的治理体系并参与 ASI 会员的工作。公司一贯秉持与环境、社会和利益相关者相互成就、共同发展的理念，为环境、社会和经济的可持续发展做出贡献，履行一个负责任企业的使命。为践行此发展理念，公司：

- 1、坚持以人为本的理念，尊重人权、对每个员工的健康和安全负责、认可员工的绩效和成就；
- 2、坚持公平诚信、守法经营的原则，反对一切形式违反商业道德和法规的行为；
- 3、坚持绿色低碳的发展道路，达成节能、减排、降耗的目标指标，为践行 3050 “碳达峰、碳中和”贡献力量。

基于此，公司制定方针如下：

1、环境、社会和治理方针

尊重人权 廉洁诚信
节能减排 绿色环保
健康安全 持续发展

方针释义：

◆**尊重人权 廉洁诚信**。公司尊重人权，保障员工不被歧视、不被苛刻或不人道对待、自由结社、平等安全工作等权益，禁止使用童工和强迫劳动，保障妇女权益，本公司将按法律规定及时发放工资，控制工作时间，提供适当福利，提高员工凝聚力；诚信经营、守法经营是企业立身之本，企业追求经济利益的前提是承担社会责任。严格遵守国家法律法规，倡导并履行健康的商业行为规范，引导员工和相关方诚信守法，杜绝商业贿赂，杜绝索取或接受礼品、财物或馈赠，公平对待客户和其他商业合作伙伴，规范发展，愿意接受政府和社会公众的监督。

◆**节能减排 绿色环保**。公司持续提高使用清洁和绿色能源比例，保护环境，减少温室气体及废弃物排放；关注铝原材料的生命周期，生产过程尽量采用绿色环保材料，尽量做到资源循环有效利用，为保护生物多样化和生态环境做贡献。

◆**健康安全 持续发展**。公司不仅致力于创建健康安全的工作环境，保障员工的健康、安全与卫生；还要将共同建设健康安全经营环境的管理理念传达给我们的合作伙伴，共同促进铝行业可持续和谐发展。

2、负责任采购方针

以人为本、守法廉洁
绿色采购、持续改进

方针释义：

苏州适新科技有限公司是铝业管理倡议（ASI）的会员。作为铝价值链中的一环，我们认可、参与并在供应链中推行 ASI 负责任的生产、采购和管理理念。我们承诺并要求各供应商、分包商及服务商，遵守 ASI 行为准则的各项要求，并签订以下承诺书：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；

- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 不采购来自冲突区域所生产的冲突金属；要求供货商拒绝使用来自冲突区域的冲突金属；
- 建立相关程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。
- 注重环保。
- 积极跟进并符合法规、标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。。

本方针明确表达出我们的承诺：对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关联方，涉及如下行为，我们将与他们中断合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；
- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

本方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，同共遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所和相关记录，必要时与员工进行面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

3、 环境和职业健康安全方针

- 将环保政策付诸于一切活动；
- 把绿色产品呈现给所有顾客。
- 以人为本 履行社会责任；
- 遵章守法 改善生态环境；
- 持续改进 强化风险控制；
- 全员参与 超越顾客需求。

方针释义：

苏州适新科技有限公司遵守各项环境/健康安全法律法规和其他要求，改善环境行为，降低风险因素，保持并持续改进管理体系，实现经济效益和社会效益的同步增长。

4、 尊重人权和促进两性平等的方针

尊重人生权利，保障人民权利自由；尊重性别差异，推动社会进步发展
方针释义：

苏州适新科技有限公司将尊重人权作为企业行动的基准。尊重人生权利，保障人民权利自由是我们对待人权的基本态度。在进一步发展人权事业的同时，也尊

重每个人多样化的价值观，最大限度发挥出每个人才能和价值。广东佰朋实业有限公司倡导在社会生活、工作、政治、文化和家庭等各个方面，妇女应该享有与男性平等的人格和尊严，享有相同的权力和机会，反对任何基于性别的偏见和歧视，体现公平、公正、平等的社会价值观。

5、 杜绝暴力和骚扰的工作场所方针

拒绝骚扰 反对暴力

方针释义：

苏州适新有限公司认为，每个人都应该享有平等、尊重和安全的权力，任何骚扰和暴力行为都应严厉禁止并且是零容忍的。

6、 保护原住民方针

尊重原住民文化，传承人类文明

方针释义：

苏州适新科技有限公司认识到，在做环境治理决策时，如果没有考虑到原住民的需求，也没有把他们的利益和担忧含括在生态和气候治理的部署中。这一做法与可持续发展理念是背道而驰的。环境保护应该是我们与原住民一道进行的。由于原住民的文化、知识与其生活的环境存在密切关系，在维护当地生态环境和生物多样性方面发挥了关键作用。在这方面，应加强原住民的切实参与，尊重原住民自由、事先和知情同意的权利

总经理：



日期：2024年3月4日